

**Zending, we doen het samen.** Een herijking van de visie, oktober 2014.

## 1. Inleiding

Deze notitie is het gevolg van een periode van nadenken, bidden, overleggen en afstemmen door de taakgroep zending. De aanleiding daartoe was:

- De taakgroep Zending is de laatste 2 jaar nogal van samenstelling gewisseld. We hanteren de bestaande richtlijnen/regelement, maar zijn in meerderheid niet bij de ontwikkeling daarvan betrokken. We hebben ons het reglement en vooral het achterliggende gedachtegoed niet geheel “eigen” gemaakt. Niet iedereen heeft hetzelfde beeld bij “zending”.
- Luctor is de laatste jaren sterk gegroeid. Ook de organisatiestructuur van Luctor is veranderd, de zendingscommissie is taakgroep geworden. De vraag is wat dit betekent voor de werkwijze van de taakgroep zending.
- Niet altijd is even duidelijk welke verwachtingen Luctor van zendingen heeft, wat de rol is van de zendende organisatie is en wat zendingen van Luctor kunnen verwachten.
- Het begrip zending is aan het ontwikkelen. Nieuwe vraagstukken komen op ons af zoals deeltijdzending, waar hoort evangelisatie bij, is Nederland ook een zendingsveld? etc. Om deze vraagstukken goed te kunnen bespreken zijn gezamenlijk gedragen uitgangspunten nodig.

Naast deze notitie gelden binnen Luctor ook de volgende stukken:

- Zendingsrichtlijn geloofsgemeenschap Luctor et Emergo.
- Richtlijnen met betrekking tot de thuisfrontgroepjes.
- Bijzondere afspraken.
- Studiebijdragen.

## 2. Wat is zending?

Als omschrijving van de term zending is gekozen voor de volgende formulering:

**Zending is:** De Naam van Jezus Christus verkondigen in woord en daad en mee te werken aan de voorbereiding van de komst van Gods Koninkrijk.

Dit sluit aan bij de doelstelling van Luctor zoals die in de statuten vermeld staat.

**Een zending is** iemand die, daartoe door God geroepen, door Luctor is uitgezonden, om God te dienen en Jezus Christus bekend te maken en het evangelie te verkondigen in woord en daad. Het doel is steeds meewerken aan de evangelieverkondiging, de ingezette middelen zijn afhankelijk van plaats en mogelijkheden.

Deze notitie probeert vanuit bovengenoemde uitgangspunten een antwoord te vinden op vragen als: wanneer ben je zending namens Luctor? Wat verwacht Luctor van de zending en wat kan de zending van Luctor verwachten?

Luctor kent ook kortverbanders<sup>1</sup> en vrienden waar Luctor een relatie mee heeft. Die blijven in deze notitie buiten beschouwing. Het gaat hier alleen om de vraag: wanneer ben je zending namens Luctor?

---

<sup>1</sup> Zie hiervoor de Zendingsrichtlijn geloofsgemeenschap Luctor et Emergo.

3. Zending namens Luctor:

Gezien de hierboven gegeven omschrijving van het begrip zending zijn veel mensen min of meer zending. In hun eigen buurt of bij een organisatie als vrijwilliger, verkondigen ze de naam van Jezus. Het gaat nu om de vraag: wanneer ben je een zending van Luctor en wat betekent dat?

In de eerste plaats is het goed te beseffen dat er geen sprake is van een loondienstverhouding tussen Luctor en de zending. Uitgangspunt is dat er altijd sprake is van een organisatie waarmee de zending op het zendingsveld werkt. Een zending heeft dus niet een werkgever/werknemer verhouding met Luctor, maar kan die in principe wel met een organisatie hebben.

We zien een zending van Luctor als iemand die toegerust en bekwaam is voor het zendingsveld, waar dat dan ook maar is. Zending zijn zien we als een complexe bediening waar veel "vakmanschap" voor nodig is. Dat vakmanschap is niet alleen gericht op de inhoud van het werk, zowel praktisch als geestelijk, maar ook gericht op het omgaan met vaak complexe omstandigheden en uitdagingen.

Een zending is een gezondene, die namens Luctor zendingswerk verricht.

4. Verwachtingen van Luctor van de zending:

Om een Luctor zending te zijn is het nodig dat:

- Er sprake is van een roeping. Dat geldt in de eerste plaats voor de betrokkene zelf. Ook voor anderen zal duidelijk moeten zijn dat er sprake is van een roeping. Bij het bespreken van de roeping horen vragen als: waaruit blijkt je roeping? Wat ziet de gemeente, jou buurt, wat zien je collega's van jouw roeping? Ben je betrokken bij evangelisatie, diaconaat, tiener- of zondagschoolwerk in of buiten de gemeente? Zijn mensen echt geroepen of gaat het om een vlucht of om idealisten die mooi praten maar niet doen? Dat vraagt van degene die dat moeten beoordelen een goed onderscheidingsvermogen en een biddende relatie met God om de roeping van een ander wel of niet te bevestigen. We gaan er van uit dat God bij machte is een roeping niet alleen aan de zending maar ook aan direct betrokkenen duidelijk te maken en *dat God* dat voor een dergelijke belangrijke keuze ook zal doen.

- De zending kent een voldoende stabiel geestelijk leven wat onder meer blijkt uit de wijze waarop het persoonlijk geloof gevoed wordt en de wijze waarop dat persoonlijk geloof doorwerkt in allerlei facetten van het leven.

- De zending beschikt over een stabiele persoonlijkheid die door kennis, opleiding, vorming en levenservaring de uitdaging van het zendingsveld aan zal kunnen. Daarbij denken we aan b.v. het langere tijd van huis en bekenden zijn, het functioneren in een andere taal en cultuur en in een team. Ook zijn er situaties waarin de zending veel alleen opereert.

- De zending beschikt over voldoende opleiding en ervaring voor de taak op het zendingsveld. Daarbij denken we uiteraard aan een opleiding, gericht op het overbrengen van het Evangelie, alsmede aan een opleiding, gericht op het specifieke zendingsveld en doelgroep.

- Het heeft de voorkeur dat een zending minimaal een jaar werkervaring heeft in een betaalde functie in Nederland. Enerzijds om daarmee praktijkervaring in een beroep op te doen (kan belangrijk zijn als de periode als zending om welke reden dan ook

stopt), anderzijds om levenservaring op te doen, die op het zendingsveld ingezet kan worden.

Van een zendeling verwachten we de volgende competenties:

- Om kunnen gaan met en leven in een andere cultuur.
- Stressbestendigheid.
- Samen kunnen werken met heel uiteenlopende mensen.
- Leiding kunnen accepteren en leiding kunnen geven.
- Eigen leven kunnen organiseren, zowel persoonlijk, in het gezin en binnen de organisatie en het land waar de zendeling is.
- Het vermogen eigen tekorten te zien en daarmee om kunnen gaan door hulpbronnen in te kunnen schakelen.
- Binnen structuren kunnen functioneren.
- Goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden, ook in het Nederlands.
- Administratieve vaardigheden.
- Het vermogen om te reflecteren.
- De bereidheid en de capaciteit om verantwoording af te leggen op het zendingsveld, naar de organisatie en naar Luctor.
- Creativiteit.
- Ondernemend.
- Projectmatig kunnen werken.

Het niveau dat iemand heeft als zendeling is uiteraard ook afhankelijk van de taak en de kaders waarbinnen iemand gaat functioneren. Luctor doet zelf een selectie op bovengenoemde punten. De organisatie zal mogelijk eigen criteria aanhouden, maar Luctor heeft de eigen selectiecriteria. In de praktijk zullen niet alle competenties volledig ontwikkeld zijn. Zeker bij relatief jonge en onervaren mensen zal dat het geval zijn. Wel zullen bovengenoemde competenties in aanleg aanwezig en te ontwikkelen moeten zijn (afhankelijk van de taak die de zendeling gaat doen). Een psychologische test kan behulpzaam zijn bij het vaststellen van de competenties en de ontwikkelmogelijkheden.

We gaan er van uit dat voor echtparen geldt dat alles wat in deze notitie staat voor beide partners geldt, afhankelijk van de taak die zij op het zendingsveld gaan uitvoeren. Belangrijk is dat beiden een roeping ervaren en dat er een goede afstemming is over de uit te voeren taken en activiteiten, zowel binnen het gezin, in de taak als zendingsechtpaar en als deel van een gemeente.

Een belangrijk aandachtspunt bij de selectie van zendingen is de samenstelling van het gezin. Zeker daar waar er sprake is van schoolgaande kinderen dienen de consequenties voor de kinderen op korte en langere termijn goed overwogen te worden. Luctor is terughoudend in het uitzenden van gezinnen met kinderen in de basisschoolleeftijd, en zeker wanneer er sprake is van kinderen die al op het voortgezet onderwijs zitten. Juist voor tieners heeft een verhuizing naar een zendingsveld enorme gevolgen, speciaal in een periode waarin er op geestelijk, lichamenlijk, emotioneel en sociaal gebied al zoveel bij een kind verandert. Er is een zorgvuldige afweging nodig waarbij vooral ook de belangen en de mening van het kind zelf goed worden afgewogen.

Als je als zendeling van Luctor bent toegelaten ontvang je ook een financiële bijdrage,

tenzij de zendeling daar zelf (gedeeltelijk) van afziet.

5. Uitzending via een organisatie:

Luctor werkt bij de uitzending samen met een door Luctor erkende organisatie. We verwachten van de organisatie dat zij:

- Een heldere selectieprocedure hebben.
- begeleiding naar het zendingsveld (taak en werkplek) kunnen geven
- functioneringsgesprekken met de zendeling voeren, inclusief het opstellen van ontwikkelpunten en de evaluatie daarvan.
- aandacht hebben voor de veiligheid van de zendeling.
- aandacht besteden aan loopbaanbegeleiding en ontwikkeling van de zendeling (PWOP)
- verantwoordelijkheid dragen voor de zendeling.
- aandacht hebben voor de financiën van de zendeling, inclusief verzekeringen en AOW gat. Beslissingen hierover en het aanvaarden van de consequenties daarvan blijven een verantwoordelijkheid van de zendeling zelf.
- bij afronding de werker begeleiden bij terugkeer in de Nederlandse samenleving.

Voor al deze aspecten gaan we uit van een goede samenwerking en goede, te maken afspraken tussen zendeling, zendingsorganisatie, TGZ en TFG. Die zullen worden vastgelegd en regelmatig worden geëvalueerd.

6. De rol van de taakgroep zending:

- De TGZ begeleidt het proces van iemand die zich aangetrokken voelt tot en/of een roeping heeft voor de zending. Daartoe maakt ze de verwachtingen duidelijk, kijkt of de betrokkene aan de verwachtingen voldoet en zoekt naar een weg om daar te komen of trekt de conclusie dat het niet haalbaar is.
- De TGZ voert uit wat er in dit stuk staat, wat er in de Zendingsrichtlijn staat en eventuele andere regelingen met betrekking tot zending en zendingen.
- De TGZ kan aan het bestuur voorstellen iemand als zendeling te erkennen onder bepaalde voorwaarden.
- De TGZ treedt op als contactpersoon voor de zendeling. Dat betekent dat de TGZ er voor zorgt dat de communicatie tussen de zendeling, de organisatie en de TFG goed loopt en dat eventuele knelpunten of problemen worden aangepakt, conform de gemaakte afspraken. Elke zendeling heeft een vast contactpersoon binnen de taakgroep zending. De contactpersoon ziet er op toe dat de communicatie tussen de zendeling en de taakgroep zending, de thuisfrontgroep en de zendingsorganisatie goed verloopt en is voor de zendeling een vertrouwd persoon binnen de taakgroep.
- Voor het goed invullen van bovenstaande is nodig dat er in de TGZ voldoende deskundigheid is op het gebied van communicatie, overleg en samenwerking, personele zorg, financiën en het werken als zendeling in andere culturen. De TGZ dient vooral te verbinden, processen te bewaken en zo nodig bij te sturen. Daarbij is steeds een goede afstemming met de zendeling, de TFG en de organisatie noodzakelijk. Daarbij kan het vastleggen van afspraken in algemene en zo nodig specifieke zin veel onduidelijkheid en daarmee frustratie en vergadertijd voorkomen.
- Voldoende beschikbaarheid.

7. Wat betekent bovenstaande?

A) Voor de zendeling betekent deze notitie:

De voorwaarden om zendeling te worden zijn duidelijker geformuleerd. De

verwachtingen voor wat betreft competenties en basis in kennis, houding en vaardigheden zijn aangescherpt. De verhouding: Zending- Luctor-Organisatie is nader omschreven.

B) Voor de Taakgroep Zending betekent deze notitie taakspecialisatie: om bovenstaande goed te behartigen is het voorstel om te komen tot een nadere taakverdeling:

\* leden van de TGZ worden contactpersoon voor een zending. Dat bevordert het contact en de verbinding. De voorkeur heeft dat er een eerste en een tweede contactpersoon komt.

\* de contactpersoon onderhoudt de contacten met de organisatie en met de thuisfrontgroep. De contactpersoon kan deel uit maken van de thuisfrontgroep, maar dat is niet noodzakelijk.

\* Leden van de TGZ met specifieke vaardigheden op gebied van onderhandelen, afspraken op papier zetten, coördineren, personele zorg, kunnen desgewenst meedoen in selectiegesprekken, beoordelingsgesprekken (als de organisatie daar zelf niet of onvoldoende in kan voorzien) en gesprekken met de organisatie of de TFG.

8. Tot slot:

Het biddend nadenken over deze notitie, de reacties van bijna alle zendingen en drie zendingsorganisaties heeft de taakgroep zending weer extra bepaald bij de titel van deze notitie: zending, we doen het samen. Daarbij denken we niet alleen aan de taakgroep, het bestuur, de zendingen, de organisaties (in willekeurige volgorde), maar bovenal aan de Here God die door Zijn Geest mensen roept om het evangelie van Jezus Christus te verkondigen. We realiseren ons dat Gods Geest enerzijds niet beperkt mag worden door menselijke regels, maar dat anderzijds God ons ook een verantwoordelijkheid heeft gegeven voor de kwaliteit van het zendingswerk en vooral voor de mensen die het namens Luctor uitvoeren. Daarvoor is het nodig afspraken vast te leggen en ons daar wederzijds aan te houden.

Het is voortdurend ons gebed dat dit stuk mag bijdragen aan het vinden van de balans tussen de leiding van Gods Geest en de verantwoordelijkheid die Hij ons geeft in de verbreiding van Zijn Koninkrijk in woord en daad.

Taakgroep Zending, oktober 2014.